

วินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

-๒-

-๓-

วินัยมี ๒ ความหมาย คือ

๑. ระเบียบกฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ
๒. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้

วินัยมี ๒ ประเภท คือ

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๒. วินัยอย่างร้ายแรง

การรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นมีดังนี้

๑. ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ เครื่องครัดอยู่
๒. ต้องสนับสนุนการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และเที่ยงธรรม
ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่ควรได้

หรือ การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างรุนแรง

๔. ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
๕. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ อุตสาหะเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
๖. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ
๗. ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติจนเต็มความสามารถ
๘. ต้องรักษาความลับทางราชการ การเปิดเผยความลับของทางราชการอันเป็นเหตุ ให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
๙. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยงแต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการหรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายจะเสนอ ความเห็นเป็น

หนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

๑๐. ต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน
๑๑. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาการ รายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย
๑๒. ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
๑๓. ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มี เหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง ร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันอย่างเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มี เหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติกรรม แสดงถึง ความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็น ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
๑๔. ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างที่เป็นการกลั่นแกล้งกันและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
๑๕. ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพ

เรียบร้อย ห้ามมิให้คูหมื่น เหยียบหยาม กดขี่ หรือข่ม
เหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

การคูหมื่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง
ประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรงเป็นความ

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๖. ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำ
การหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือ
เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๑๗. ต้องไม่เป็นการจัดการหรือผู้จัดการ
หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้น
ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๑๘. ต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมืองในการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติกรอื่น ๆ ที่
เกี่ยวข้องกับประชาชนและจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของ
ทางราชการโดยอนุโลม

๑๙. ต้องรักษาซึ่งเสียงของตน และรักษาเกียรติ
ศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดย
ไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือ
โทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุก
หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือ
กระทำการอื่นใดที่ได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่
ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัย

ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จัด
ต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่
กำหนดในหมวด ๘

สถานโทษพนักงานส่วนตำบล มี ๕ สถาน

ได้แก่

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน

๒. วินัยอย่างร้ายแรง

- (๑) ปลดออก
- (๒) ไล่ออก

สถานโทษพนักงานส่วนตำบล มี ๔ สถาน ได้แก่

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าจ้าง/ ค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นค่าจ้าง/ค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

(ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการ
ดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๓)



วินัยและการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น



จัดทำโดย
สำนักปลัด อบต.ตะบิ้ง



